

Helexia

Código de Ética e Conduta

**Helexia
Brasil**



Mensagem do Diretor Presidente

Desde 2020 no Brasil, **a Helexia vem conquistando o seu lugar no mercado brasileiro da transição energética**. No final de 2023, chegamos ao marco de 120 colaboradores, um portfólio de projetos de GD Solar aprovados de 300 MWp e a nossa primeira referência em eficiência energética. É motivo de muito orgulho e, ao mesmo tempo, de muita responsabilidade.

Estamos crescendo e construindo, juntos, um novo momento da empresa. Quero que a Helexia seja um ambiente psicologicamente seguro para todas e todos, pois acredito que o bem-estar dos colaboradores é o nosso bem maior, antes mesmo dos resultados.

Por isso, divulgamos hoje o nosso primeiro Código de Ética e Conduta. Ele é para todos os Helexians lembrarem a nossa missão, os nossos valores e o que acreditamos estar certo em termo de atitude e comportamento: nós cuidamos dos outros, nós valorizamos a diversidade, nós respeitamos todas as leis em vigor e nós condenamos, entre outros, a corrupção e todas as formas de assédio.

Conto com o apoio e participação ativa de cada um(a) de vocês para colocar, na prática, esse propósito maior e proteger a reputação da nossa empresa!

Aurélien Maudonnet
Diretor Presidente da Helexia Brasil



Nossa missão e valores



A Helexia possui a missão de "criar soluções energéticas para um mundo sustentável".
Aliada à estratégia, o sucesso da empresa se dá através do exercício diário dos nossos valores.
Assim, estamos na Helexia Brasil, alinhados a estes valores:

Ativismo sustentável:

manifestar atitudes e ações diversas em prol do mundo sustentável. Todos os colaboradores precisam acreditar que é responsabilidade de cada um de nós, como indivíduos, e da Helexia, como empresa, garantir a sustentabilidade do nosso planeta.



Iniciativa autogerida:

entender o contexto e atuar em busca do melhor resultado. Independentemente de cargo ou posição na estrutura, todos somos responsáveis por endereçar ações que irão colaborar para a entrega de um melhor resultado como empresa.

Autonomia responsável:

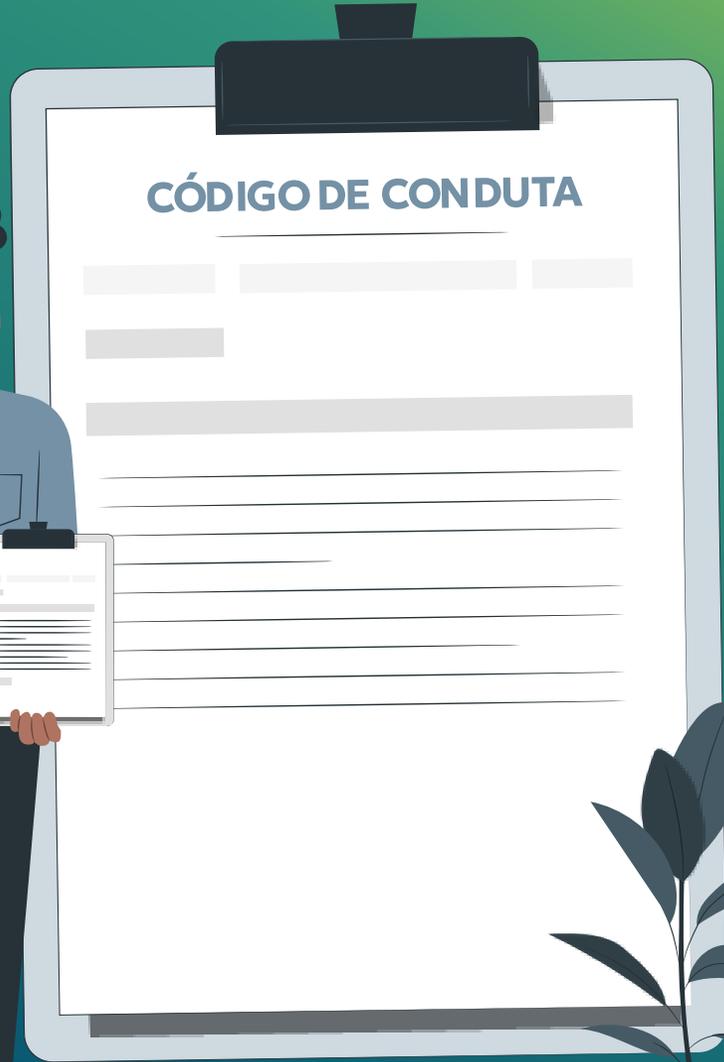
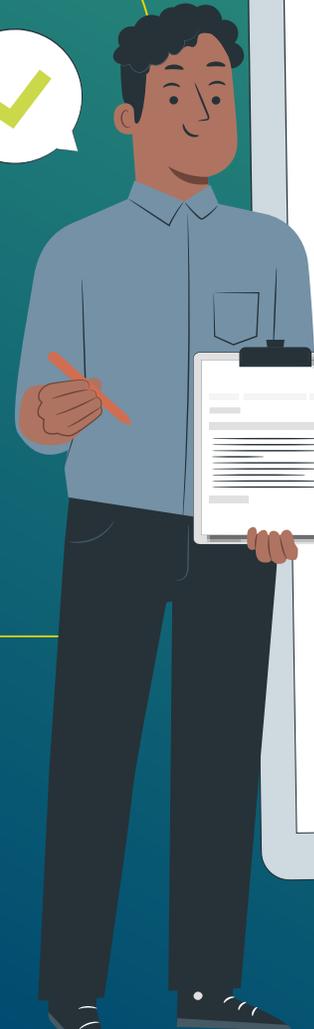
assumir responsabilidade com o sucesso das entregas e seus impactos.



Gentileza colaborativa:

entender a relevância da complementariedade para o sucesso da Helexia. Partir do autoconhecimento, identificando suas fortalezas e pontos de desenvolvimento, e identificar no outro como podemos atuar de maneira complementar, garantirá que os resultados conjuntos sejam ainda melhores.

Código de Conduta





Reforçando as diretrizes contidas no Código de Ética e Conduta do Grupo Voltalia, este documento se aplica **a todos os funcionários, estagiários, jovens aprendizes, parceiros de negócio, trabalhadores temporários, intermediários, fornecedores, subcontratados, prestadores de serviços e consultores** da Helexia Brasil.

Refletindo nosso compromisso em garantir que prezamos por um ambiente saudável e sustentável para todos e para a empresa.

Sendo assim, trabalhamos em prol de:

Fazer o **que é certo**



Combate à corrupção e ao tráfico de influência:

que consiste em subornar ou usar poder/autoridade de forma indevida;



Respeito e empatia:

trate todos os membros com respeito, cortesia e empatia. Não toleramos qualquer tipo de ofensa, comentários degradantes, linguagem inapropriada e bullying;



Integridade e sinceridade:

tomar decisões em benefício próprio ou de interesses privados, em detrimento do interesse público, não é tolerado. A fim de preservar um ambiente de trabalho profissional, ético e livre de conflitos de interesse, favorecimentos ou desigualdades percebidas, relacionamentos familiares e amorosos entre colaboradores da empresa devem ser evitados e reportados;

Fazer o que é certo



Conteúdo apropriado:

evite postar conteúdo ofensivo, spam, publicidade não solicitada ou qualquer tipo de material inadequado; e



Presentes e hospitalidade:

são aceitáveis quando oferecidos num momento conveniente, de forma aberta, transparente, de boa fé e dentro dos valores máximos previstos no Código de Ética e Conduta do Grupo Voltalia.

Cuidamos dos outros

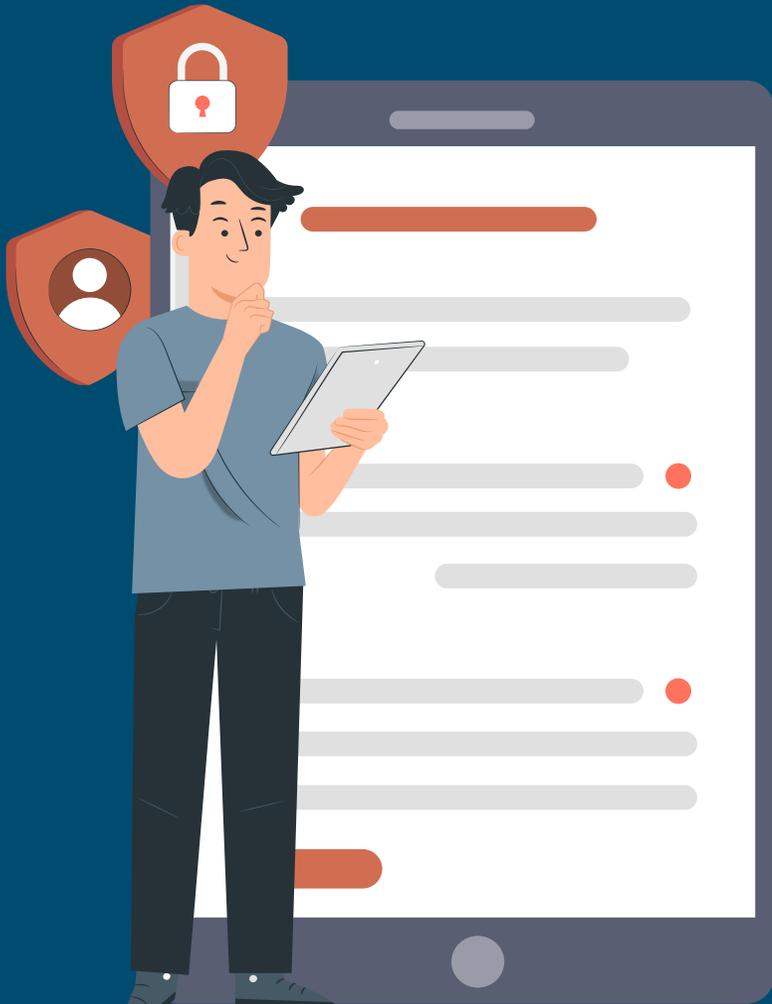


Proteção da saúde e segurança de todos os colaboradores: todos são igualmente responsáveis pela sua própria segurança e pela dos seus colegas, pelo que devem estar cientes e cumprir as políticas e procedimentos de HSE em vigor;



Ambiente livre de assédio: não é tolerado nenhum tipo de assédio, seja moral ou sexual, intimidação ou perseguição. É geralmente entendido como um comportamento que perturba, coage ou afeta a dignidade ou perturba uma pessoa, seja através de ações ou palavras, ditas ou escritas;

Cuidamos dos outros



Diversidade e inclusão com equidade:

valorizamos a diversidade de perspectivas e experiências. Estamos comprometidos em criar um ambiente onde todas as vozes são ouvidas e respeitadas;



Respeito à proteção de dados e privacidade:

deve-se zelar pelas informações confidenciais da empresa, com discernimento para tratá-las e endereçá-las quando necessário. Assim como nunca compartilhe informações pessoais sensíveis sem permissão. Se está na dúvida se a pessoa em questão gostaria de compartilhar tal informação, não compartilhe.

Respeitamos todas as **leis em vigor**



A conformidade legal é um pilar fundamental para nós. Estamos comprometidos em cumprir todas as leis, regulamentos e normas aplicáveis que regem nossas operações em todas as jurisdições onde fazemos negócios. Isso inclui, mas não se limita a, leis trabalhistas, leis ambientais, leis de privacidade de dados, leis de concorrência, regulamentos financeiros e leis relacionadas à proteção do consumidor.

Procedimento em caso de desrespeito do Código de Conduta



Ao testemunhar ou for vítima de qualquer situação ou comportamento destas naturezas citadas acima, incentivamos, como primeiro passo, que **realize uma conversa com os envolvidos**. Se, desta forma, não for conclusivo, converse com seu gestor imediato (caso ele seja alvo da denúncia, ao superior dele) e ao RH.

Temos na Helexia Brasil um **ambiente seguro e habilitado para averiguar e tratar de forma segura** os relatos que não estão coerentes com o ambiente de trabalho que desejamos e estamos construindo na empresa.

As denúncias serão averiguadas e os colaboradores envolvidos estão sujeitos a sanções disciplinares incluindo a rescisão do contrato de trabalho, dependendo da gravidade da violação.

Seguindo este código de conduta, **você contribuirá para a construção de um ambiente positivo e respeitoso** para todos os membros e a empresa agradece!



Helexia

